

108年全國大專校院校長會議

2019 National Conference for the University Presidents in Taiwan

預見2030⁺未來大學

Foresee 2030⁺ Higher Education

分組討論（一）第3組

主持人：私立大學校院協進會理事長 吳永乾校長

引言人：實踐大學 陳振貴校長

大同大學 何明果校長

中國文化大學 王淑音教務長



大學校院取得與運用辦學資源之自主管理

- 期望教育部在學雜費收取、獎補助款使用、總量規模管制等儘量予以鬆綁，尊重大學自主管理。大學各學制學雜費收費基準，由學校調整後報部「備查」即可，並建立常態性學費調整機制，如中油油價調整公式。
- 教育部「學雜費審議小組」應定位為諮詢單位，而非決議機關。
- 放寬「教育部獎勵私立大專校院校務發展計畫」之獎、補助指標門檻，如全校師生比、校舍面積、師資結構等，以及經費使用限制，如人事費建議可由20%調高至50%。



大專校院師資結構之優化與人事流動程序之合理化

- 人事費是教育資源最主要的支出之一，因此私校教師必須要更允許學校更有彈性的聘用，才得以有效率的運用學校有限資源。
- 現行教師任用制度實質上專任教師如同終身聘任的身份保障，缺乏彈性人事運用。
- 新進教師應允許加入試用考核期，現任教師應允許組織變動轉型或不勝任的退場機制。
- 教師薪資除基本保障外，應回歸各校自主，創造差異，產生動能，促進校際、產業間人才競爭流動。



大專校院招生員額及學制調整之彈性化

- 國立大學年年增加繁星名額，導致私校年年繁星招生不足，而被酌減名額。
- 未來生員不足，國立大學減招應與私立大學同步。
- 大專校院招生員額校整體調整彈性化，因應市場機制、學制發展及人才需求，應授權學校調整招生名額，允許日間學制不同院、系、所、學位學程(包括學籍分組)間各班別得相互調整流用。